



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  
**Хабаровского края**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

г. Хабаровск

№ 139

07.02.2017

О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 25 января 2017 г. № 72 "О проведении краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2017 году"

Во исполнение распоряжения Правительства Хабаровского края от 26 января 2017 г. № 32-рп "О внесении изменений в План мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг образования в Хабаровском крае до 2018 года", утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 03 марта 2014 г. № 127-рп":

1. Внести в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2017 году, утвержденное распоряжением министерства образования и науки края от 25 января 2017 г. № 72, следующие изменения:

1.1. Раздел 1 дополнить подразделом 1.4 следующего содержания:

"1.4. Конкурс проводится по трем номинациям:

- "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году";
- "Лучшая образовательная организация высшего образования по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году";
- "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2017 году".

1.2. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Цели и задачи конкурса:

2.1. Конкурс проводится в целях повышения эффективности работы:

- центров (служб) содействия трудоустройству выпускников;
- профессиональных образовательных организаций по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лица с ОВЗ).

2.2. Задачи конкурса:

- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- увеличение доли трудоустроившихся выпускников; в т.ч. лиц с ОВЗ;
- увеличение доли закрепляемости молодых специалистов на предприятиях, организациях, в т.ч. лиц с ОВЗ;

- развитие сотрудничества и партнерских связей между образовательными организациями, предприятиями (организациями) – работодателями, общественными организациями;

- выявление и трансляция лучших практик деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников, в т.ч. лиц с ОВЗ."

1.3. Подраздел 3.1 раздела 3 после слов "ассоциаций работодателей," дополнить словами следующего содержания "общественных организаций по содействию трудоустройству инвалидов,".

1.4. В разделе 4:

1.4.1. В абзаце четыре подраздела 4.1.1 раздела 4 слова "в номинациях" исключить.

1.4.2. Дополнить подразделом 4.1.3 следующего содержания:

"4.1.3. Для оценки организации работы профессиональных образовательных организаций по содействию трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ в 2017 году:

- представители комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края;

- представители общественной организации по содействию трудоустройству инвалидов;

- представители предприятий, организаций, ассоциаций работодателей;

- представители Института."

1.5. В разделе 6:

1.5.1. В подразделе 6.3 слова "№ 1" заменить словами "№ 2".

1.5.2. В абзацах втором, третьем подраздела 6.5 цифру "№ 2" заменить цифрой "№ 1".

1.6. Подпункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

"7.1. По результатам конкурса оргкомитет определяет победителей, набравших наибольшее количество баллов, и призеров конкурса, имеющие по сумме баллов второй и третий результаты, в номинациях:

- "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году";

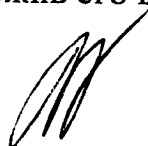
- "Лучшая образовательная организация высшего образования по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году";

- "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2017 году"."

1.7. Приложения № 1, № 2 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Внести изменения в состав организационного комитета краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2017 году, утвержденный распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 25 января 2017 г. № 72, изложив его в новой редакции (прилагается).

И.о. министра



А.М. Король

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к распоряжению  
Министерства  
образования и науки края  
от "22" 2017 г. № 188

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы центров  
(служб) содействия  
трудоустройству выпускников  
профессиональных  
образовательных организаций и  
образовательных организаций  
высшего образования в 2017 году

ПОКАЗАТЕЛИ

для оценки в номинации "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году"

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
1. Организационное обеспечение деятельности центра (службы) содействия трудоустройству выпускников		
1.1.	Наличие утвержденного структурированного годового (перспективного) плана работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников 2017 года	Прилагается копия годового плана работы
1.2.	Анализ деятельности центра (службы) содействия трудоустройству выпускников 2016 года	Прилагается развернутый анализ работы центра (службы) по направлению деятельности согласно утвержденному плану

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
2. Информационно-консультативная работа с обучающимися по вопросам трудоустройства		
2.1.	Консультационная работа с обучающимися по вопросам самопрезентации; информирование о состоянии рынка труда; проведение мастер-классов, тренингов, лекций, семинаров, деловых игр по технологии поиска работы, эффективному трудоустройству и т.п.	Указываются наименования и даты проведенных мероприятий. Прилагаются наглядно-информационные и методические материалы, включая видеопрезентации, слайд-шоу по вопросам содействия трудоустройству выпускников
2.2.	Внедрение модулей вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ (далее модуль) и (или) предоставление дополнительных образовательных программ: - по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте; - по основам предпринимательства, открытию собственного дела, спонсорируемых самозанятости выпускника на современном рынке труда	Наличие модуля в учебном плане или программы дополнительного профессионального образования
2.3.	Наличие индивидуальных планов профессионального развития выпускников, отслеживание их карьерного роста	Прилагаются планы развития выпускников
2.4.	Наличие информационных стендов по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников	Содержание стендов
3. Сотрудничество с социальными партнерами, работодателями		
3.1.	Количество заключенных долгосрочных договоров с работодателями в отчетном периоде	Указывается: - наименование предприятий, с которыми заключены договоры; - количество заключенных договоров
3.2.	Проведение службой (центром) мероприятий, с участием социальных партнеров, в том числе работодателей, направленных на содействие трудоустройству выпускников ("День карьеры" и т.п.)	Указывается наименование мероприятий, даты их проведения, количество принявших участие работодателей. Посещение одного мероприятия на выбор образовательной организации членами экспертной группы

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
3.3.	Привлечение работодателей к преподаванию в ПОО, участие в научно-исследовательских работах обучающихся, научно-практических конференциях	Привлекаются/не привлекаются
3.4.	Наличие банка данных предприятий социальных партнеров	Предоставляется банк данных
3.5.	Проведение опроса работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников	Предоставляется анализ
3.6.	Проведение экскурсий на ведущих предприятиях для студентов	Указываются даты проведенных мероприятий, прилагается фотоотчет
4. Трудоустройство выпускников		
4.1.	Трудоустройство выпускников	Данные федерального и краевого статистического наблюдения министерства образования и науки Хабаровского края
4.2.	Количество выпускников профессиональной образовательной организации, состоящих на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных	Данные статистики по количеству выпускников профессиональных образовательных организаций, состоящих на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных, по состоянию на 01 октября 2017 года
5. Использование интернет-ресурсов для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников		
5.1.	Наличие на веб-сайте информации по вопросам содействия трудоустройству выпускников	<p>Наличие и полнота содержащейся на сайте организации информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о карьерных треках наиболее успешных выпускников профессиональной образовательной организации;</li> <li>- базы соискателей вакансий (обучающихся, выпускников);</li> <li>- Данные о вакансиях и использовании различных источников (заявки от работодателей, СМИ);</li> </ul>

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
		- учебные и методические материалы, полезные для поиска работы; - новости, объявления о работе службы (центра) содействия трудоустройству выпускников

### ПОКАЗАТЕЛИ

Для оценки в номинации "Лучшая образовательная организация высшего образования по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году"

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
1. Организационное обеспечение деятельности центра (службы) содействия трудоустройству выпускников		
1.1.	Наличие утвержденного структурированного годового (перспективного) плана работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников 2017 года	Прилагается копия годового плана работы
1.2.	Анализ деятельности центра (службы) содействия трудоустройству выпускников 2016 года	Прилагается развернутый анализ работы центра (службы) по направлению деятельности согласно утвержденному плану
2. Информационно-консультативная работа со студентами по вопросам трудоустройства		

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
2.1.	Консультационная работа с обучающимися по вопросам самопрезентации; информирование о состоянии рынка труда; проведение мастер-классов, тренингов, лекций, семинаров, деловых игр по технологии поиска работы, эффективному трудоустройству и т.п.	Указываются наименования и даты проведенных мероприятий. Прилагаются наглядно-информационные и методические материалы, включая видеопрезентации, слайд-шоу по вопросам содействия трудоустройству выпускников
2.2.	Наличие исследовательских работ по вопросам регионального рынка труда, опросу работодателей и выпускников	Указываются наименование работ, с анализом эффективности реализации проектов
2.3.	Наличие информационных стендов по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников	Содержание стендов
3. Сотрудничество с социальными партнерами, работодателями		
3.1.	Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах, научно-практических конференциях	Указываются наименование мероприятий, даты их проведения, количество принявших участие работодателей
3.2.	Проведение службой (центром) мероприятий, с участием социальных партнеров, в том числе работодателей, направленных на содействие трудоустройству выпускников ("День карьеры" и т.п.)	Указываются наименование мероприятий, даты их проведения, количество принявших участие работодателей.
3.3.	Качественный состав государственной аттестационной комиссии (далее – ГАК)	Посещение одного мероприятия на выбор образовательной организации членами экспертной группы
3.4.	Наличие банка данных предприятий социальных партнеров	Указываются процент участия внешних экспертов из числа работодателей в ГАК от общего количества членов ГАК
3.5.	Организация ярмарок-встреч, дней фирм, презентаций организаций, мастер-классов от работодателей	Предоставляется банк данных Указываются наименование мероприятий, даты их проведения, наименование организаций
4. Трудоустройство выпускников		

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
4.1.	Трудоустройство выпускников	Данные федерального и краевого статистического наблюдения министерства образования и науки Хабаровского края
4.2.	Количество выпускников профессиональной образовательной организации высшего образования, состоящих на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных	Данные статистики по количеству выпускников профессиональных образовательных организаций высшего образования, состоящих на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных, по состоянию на 1 октября 2017г.
5. Использование Интернет-ресурсов для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников		
5.1.	Наличие на веб-сайте информации по вопросам содействия трудоустройству выпускников	<p>Наличие и полнота, содержащейся на сайте организации информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о карьерных треках наиболее успешных выпускников профессиональной образовательной организации;</li> <li>- базы соискателей вакансий (обучающихся, выпускников);</li> <li>- данные о вакансиях и использовании различных источников (заявки от работодателей, СМИ);</li> <li>- учебные и методические материалы, полезные для поиска работы;</li> <li>- новости, объявления о работе службы (центра) содействия трудоустройству выпускников</li> </ul>



## ПОКАЗАТЕЛИ

для оценки в номинации "Лучшая профессиональная образовательная организация подействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2017 году"

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
<p>1. Организационное обеспечение деятельности образовательной организации по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лица с ОВЗ)</p>		
1.1.	Наличие в Положении о центре (службе) содействия трудоустройству выпускников направлений деятельности по трудоустройству студентов из числа лиц с ОВЗ	Прилагается копия Положения
1.2.	Наличие в годовом (перспективном) плане работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников 2017 года направлений деятельности по трудоустройству студентов из числа лиц с ОВЗ	Прилагается копия годового плана работы
<p>2. Информационно-консультативная работа с обучающимися из числа лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства</p>		
2.1.	<p>Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников образовательной организации из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование о состоянии рынка труда;</li> <li>- юридические и психологические консультации для соискателей из числа лиц с ОВЗ;</li> <li>- Проведение мастер-классов направленных на формирование уверенного поведения на рынке труда – составление резюме, подготовка к собеседованию;</li> <li>- проведение коррекционных занятий на снятие личностной тревоги, напряженности, страха и неуверенности в себе;</li> <li>- организация тренингов, способствующих формированию личностных и профессиональных компетенции. Тренинг личностного роста, развития коммуникативной компетентности и т.д.</li> </ul>	<p>Указываются наименования и даты проведенных мероприятий. Прилагаются наглядно-информационные и методические материалы, включая видеопрезентации, слайд-шоу по вопросам содействия трудоустройству выпускников</p>

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
2.2.	<p>- кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы</p> <p>Наличие индивидуальных планов профессионального развития выпускников из числа лиц с ОВЗ</p>	Прилагаются планы развития выпускников
2.3.	Количество адаптированных образовательных программ	Данные федерального статистического наблюдения
2.4.	<p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся лиц с ОВЗ в Хабаровском крае, включая региональный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству "Абилимпикс" среди людей с инвалидностью</p>	Участие в Региональном, Национальном чемпионате по профессиональному мастерству "Абилимпикс". Подтверждающие документы
3. Сотрудничество с социальными партнерами, работодателями		
3.1.	<p>Проведение мероприятий с участием социальных партнеров, в том числе работодателей, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование планов совместных мероприятий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников;</li> <li>- участие работодателей в студенческих научно-практических, отчетных конференциях в качестве экспертов, в информационно-обучающих "Днях карьеры" с участием обучающихся из числа лиц с ОВЗ;</li> <li>- встречи со специалистами комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края;</li> <li>- ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд лиц с ОВЗ;</li> <li>- проведение ярмарок вакансий для лиц с ОВЗ, в т.ч. виртуальных</li> </ul>	Указывается наименование мероприятий, даты их проведения
3.2.	<p>Организация прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в профильных предприятиях, организациях, учреждениях, в том числе на предприятиях с высоким процентом</p>	Подтверждающие документы

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
	трудоустройства лиц с ОВЗ	
3.3.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами из числа лиц с ОВЗ	Наличие банка данных предприятий социальных партнеров для обучающихся из числа лиц с ОВЗ, ищущих работу
4. Трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ		
4.1.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников из числа лиц с ОВЗ	Данные краевого статистического наблюдения Министерства образования и науки Хабаровского края
4.2.	Количество выпускников из числа лиц с ОВЗ профессиональной образовательной организации, состоящих на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных	Данные статистики по количеству выпускников из числа лиц с ОВЗ профессиональных образовательных организаций, состоящих на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных, по состоянию на 01 октября 2017 года
4.3.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, в том числе на специально оборудованные или квотируемые места	Наличие банка данных предприятий, имеющих квотируемые места для лиц с ОВЗ (данные комитета по труду и занятости Правительства края)
4.4.	Развитие механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства лиц с ОВЗ, завершивших обучение	Наличие в протоколах почетительских, наблюдательных советов вопросов по трудоустройству лиц с ОВЗ
4.5.	Количество выпускников, обучившихся по адаптированным программам	Данные краевого статистического наблюдения Министерства образования и науки Хабаровского края
5. Использование интернет-ресурсов для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников из числа лиц с ОВЗ		
5.1.	Наличие на веб-сайте образовательной организации информации по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ	Наличие и полнота содержащейся на сайте образовательной организации информации для обучающихся и выпускников из числа лиц с ОВЗ;

№ п/п	Наименование показателя	Примечание
		- о вакансиях, о требованиях предъявляемым на предприятии; - учебные и методические материалы, полезные для поиска работы для студентов из числа лиц с ОВЗ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к распоряжению  
Министерства  
образования и науки края  
от "22" 2017 г. *1/15*

"ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы центров  
(служб) содействия  
трудоустройству выпускников  
профессиональных  
образовательных организаций и  
образовательных организаций  
высшего образования в 2017 году

ЗАЯВКА\*\*

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству  
выпускников профессиональных образовательных организаций  
в 2017 году

Наименование профессиональной образовательной организации/ образовательной организации высшего образования	Фамилия, имя, отчество ответственного лица	Телефон ответственного лица (рабочий/сотовый)
В номинации "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году"		

В номинации "Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2017 году"

Директор

Подпись

ФИО

### ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования в 2017 году

Наименование профессиональной образовательной организации/ образовательной организации высшего образования	Фамилия, имя, отчество ответственного лица	Телефон ответственного лица (рабочий/сотовый)
В номинации "Лучшая образовательная организация высшего образования по содействию трудоустройству выпускников в 2017 году"		

Ректор

Подпись

ФИО".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к распоряжению  
министерства  
образования и науки края  
от " 02 " 02 2017 г. 1198

"УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
министерства  
образования и науки  
Хабаровского края  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

### СОСТАВ

организационного комитета краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2017 году

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| Шадуя Елена<br>Викторовна     | - начальник управления профессионального образования министерства образования и науки края, председатель организационного комитета (далее – оргкомитет)  |
| Майдурова<br>Светлана Юрьевна | - начальник отдела прогноза потребностей и содействия трудоустройству управления профессионального образования министерства образования и науки края, заместитель председателя оргкомитета   |
| Лазько Наталья<br>Евгеньевна  | - ведущий специалист отдела активных форм занятости комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (по согласованию)  |
| Распутина Милана<br>Юрьевна   | - генеральный директор исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)  |
| Син Александр<br>Земсуевич    | - председатель краевой приемной комиссии Совета ректоров вузов Хабаровского края и ЕАО (по согласованию)   |
| Шишкин Алексей<br>Иванович    | - председатель Некоммерческого партнерства "Совет директоров средних специальных учебных заведений Хабаровского края", директор краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Хабаровский технический колледж" |
| Щелкун Надежда<br>Игнатьевна  | - ректор краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт переподготовки и повышения квалификации в сфере профессионального образования".                |

Начальник управления  
профессионального образования



Е.В. Шадуя